Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
городского округа Тольятти
«Школа № 33 имени Г.М.Гершензона»

ПРИКАЗ

31.08.2015 № 87/6-од

445027, г.Тольятти, бул. Буденного, д.9, тел./факс (8482) 35-22-73, E-mail: school33@edu.tgl.ru

Об утверждении локального нормативного акта Положение об оказании платных услуг

В соответствии с частью 1 статьи 30 Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оказании платных услуг в новой редакции (приложение №1).
2. Признать утратившим силу приказ №103/22-од от 13.02.2012 г. «Об утверждении локальных актов».
3. Недомовной Н.В. разместить настоящий приказ на официальном сайте школы.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы **Г.Н.Гусева**

С приказом ознакомить:
1.Коллектив школы

Направить:
1. В дело
2. Недомовной Н.В

Принято

Протокол от 31.08.15 № 1

Председатель Совета школы

Адуц Л.В. Адилова

Приложение

к приказу директора

от 31.08 2015г. № 87/6-од

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОКАЗАНИИ ПЛАТНЫХ УСЛУГ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Гражданским и Бюджетным кодексами РФ, Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Законом РФ «О защите прав потребителей», постановлением Правительства РФ от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», приказом Минобразования РФ от 10.07.2003 № 2994 «Об утверждении примерной формы договора об оказании платных образовательных услуг в сфере общего образования», приказами Министерства финансов РФ от 01.12.2010 г. № 157н «Об утверждении Единого плана счетов бухгалтерского учета», от 16.12.2010. №174н «Об утверждении Плана счетов бухгалтерского учета бюджетных учреждений и инструкции по его применению», от 25.03.2011 №33н «Об утверждении Инструкции о порядке составления и предоставления годовой, квартальной бухгалтерской отчетности государственных (муниципальных) бюджетных и автономных учреждений», письмом Министерства образования РФ от 19.01.2000 № 14-51-59ин/04 «О соблюдении законодательства о

защите прав потребителей при оказании платных образовательных услуг», письмом Министерства образования РФ от 01.10.2002 № 31ю-31ин-40/31-09 «О методических рекомендациях по заключению договоров для оказания платных образовательных услуг в сфере образования», решением коллегии Министерства РФ по антимонопольной политике и поддержке предпринимательства от 24.11.1999 «О соблюдении законодательства о защите прав потребителей при оказании платных образовательных услуг, решением Думы г.о.Тольятти №570 от 15.06.11г «О Положении о порядке установления тарифов на услуги (работы), предоставляемые муниципальными предприятиями и учреждениями городского округа Тольятти на платной основе, и порядке их оказания»

Понятия, используемые в Положении:

"заказчик" - физическое и (или) юридическое лицо, имеющее намерение заказать либо заказывающее платные образовательные услуги для себя или иных лиц на основании договора;

"исполнитель"(школа) - организация, осуществляющая образовательную деятельность и предоставляющая платные образовательные услуги обучающемуся (к организации, осуществляющей образовательную деятельность, приравниваются индивидуальные предприниматели, осуществляющие образовательную деятельность);

"недостаток платных образовательных услуг" - несоответствие платных образовательных услуг или обязательным требованиям, предусмотренным законом либо в установленном им порядке, или условиям договора (при их отсутствии или неполноте условий обычно предъявляемым требованиям), или целям, для которых платные образовательные услуги обычно используются, или целям, о которых исполнитель был поставлен в известность заказчиком при заключении договора, в том числе оказания их не в полном объеме, предусмотренном образовательными программами (частью образовательной программы);

"потребитель" - физическое лицо, осваивающее образовательную программу;

"платные образовательные услуги" - осуществление образовательной деятельности по заданиям и за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об образовании, заключаемым при приеме на обучение (далее - договор);

"существенный недостаток платных образовательных услуг" - неустранимый недостаток, или недостаток, который не может быть устранен без несоразмерных расходов или затрат времени, или выявляется неоднократно, или проявляется вновь после его устранения, или другие подобные недостатки.

Положение регламентирует оказание школой платных услуг.

1.2.Школа оказывает платные услуги в соответствии с перечнем услуг, утверждаемым ежегодно департаментом образования мэрии городского округа Тольятти. Перечень соответствует видам деятельности, предусмотренным в уставе школы. Обязательным условием для оказания платных услуг является наличие лицензии установленного образца на данный вид деятельности, если это предусмотрено действующим законодательством. Оказание платных услуг учреждениями осуществляется с учетом действующего законодательства Российской Федерации, Самарской области, а также отраслевой спецификой.

1.3. Платные услуги оказываются на принципах добровольности, доступности, планируемости, нормированности, контролируемости, отраслевой направленности.

1.4. Платные образовательные услуги не могут быть оказаны вместо образовательной деятельности, финансовое обеспечение которой осуществляется за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов. Средства, полученные исполнителями при оказании таких платных образовательных услуг, возвращаются лицам, оплатившим эти услуги.

1.5. Отказ заказчика от предлагаемых ему платных образовательных услуг не может быть причиной изменения объема и условий уже предоставляемых ему исполнителем образовательных услуг.

1.6. Исполнитель обязан обеспечить заказчику оказание платных образовательных услуг в полном объеме в соответствии с образовательными программами (частью образовательной программы) и условиями договора.

1.7. Увеличение стоимости платных образовательных услуг после заключения договора не допускается, за исключением увеличения стоимости указанных услуг с учетом уровня инфляции, предусмотренного основными характеристиками федерального бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

2. Информация о платных образовательных услугах, порядок заключения договоров

2.1. Исполнитель обязан до заключения договора и в период его действия предоставлять заказчику достоверную информацию о себе и об оказываемых платных образовательных услугах, обеспечивающую возможность их правильного выбора.

2.2. Исполнитель обязан довести до заказчика информацию, содержащую сведения о предоставлении платных образовательных услуг в порядке и объеме, которые предусмотрены Законом Российской Федерации "О защите прав потребителей" и Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" в местах, доступных для Потребителя и Заказчика.

2.3. Информация, предусмотренная пунктами 2.1 и 2.2 настоящих Правил, предоставляется исполнителем в месте фактического осуществления образовательной деятельности.

2.4. Договор заключается в простой письменной форме и содержит следующие сведения:

а) полное наименование и фирменное наименование (при наличии) исполнителя - юридического лица; фамилия, имя, отчество (при наличии) исполнителя - индивидуального предпринимателя;

б) место нахождения или место жительства исполнителя;

в) наименование или фамилия, имя, отчество (при наличии) заказчика, телефон заказчика;

г) место нахождения или место жительства заказчика;

д) фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя исполнителя и (или) заказчика, реквизиты документа, удостоверяющего полномочия представителя исполнителя и (или) заказчика;

е) фамилия, имя, отчество (при наличии) обучающегося, его место жительства, телефон (указывается в случае оказания платных образовательных услуг в пользу обучающегося, не являющегося заказчиком по договору);

ж) права, обязанности и ответственность исполнителя, заказчика и обучающегося;

з) полная стоимость образовательных услуг, порядок их оплаты;

и) сведения о лицензии на осуществление образовательной деятельности (наименование лицензирующего органа, номер и дата регистрации лицензии);

к) вид, уровень и (или) направленность образовательной программы (часть образовательной программы определенного уровня, вида и (или) направленности);

л) форма обучения;

м) сроки освоения образовательной программы (продолжительность обучения);

н) порядок изменения и расторжения договора;

о) другие необходимые сведения, связанные со спецификой оказываемых платных образовательных услуг.

2.5. Договор не может содержать условия, которые ограничивают права лиц, имеющих право на получение образования определенного уровня и направленности и подавших заявление о приеме на обучение (далее - поступающие), и обучающихся или снижают уровень предоставления им гарантий по сравнению с условиями, установленными законодательством Российской Федерации об образовании. Если условия, ограничивающие права поступающих и обучающихся или снижающие уровень предоставления им гарантий, включены в договор, такие условия не подлежат применению.

2.6. Примерные формы договоров утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

2.7. Сведения, указанные в договоре, должны соответствовать информации, размещенной на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на дату заключения договора.

3. Условия оказания платных услуг

3.1. В Уставе школы определен перечень и порядок предоставления платных дополнительных образовательных услуг, предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности.

3.2. Для организации платных услуг учреждению необходимо:

3.2.1. Провести изучение контингента обучающихся и спроса на платные услуги.

3.2.2. Создать условия, гарантирующие охрану здоровья и безопасность жизни обучающихся .

3.2.3. Обеспечить кадровый состав и оформить дополнительные соглашения к трудовым договорам с соответствующими специалистами.

3.2.4. Издать приказ об оказании платных услуг.

3.2.5. Составить сметы доходов и расходов.

3.2.6.Оформить договоры с Потребителем (Заказчиком).

3.2.7. Разработать перечень платных услуг в соответствии с видами деятельности, предусмотренными уставом школы, и предоставить его на утверждение в департамент образования.

3.2.8. Разработать тарифы на платные услуги и предоставить в департамент образования и департамент экономического развития.

3.2.9. Получить лицензии на виды деятельности, подлежащие лицензированию.

3.3. Платные услуги оказываются школой на закрепленных за ней площадях с использованием оборудования и инвентаря учреждения.

3.4. По требованию Потребителя (Заказчика) школа обязана предоставить информацию о платной услуге.

3.5. Средства от деятельности, приносящей доход, и приобретенное за счет этих средств имущество поступают в самостоятельное распоряжение Школы и учитываются обособленно от иных объектов учета.

3.6. Школа на основании согласованного с Департаментом образования мэрии городского округа Тольятти Плана финансово-хозяйственной деятельности осуществляет поступления и выплаты средств, полученных от оказания платных услуг.

4. Перечень платных услуг

4.1. Школа оказывает:

4.1.1 платные дополнительные образовательные услуги:

- обучение по дополнительным образовательным программам,
- курсы по адаптации к школьной жизни,
- репетиторство,
- преподавание специальных курсов,
- услуга по присмотру и уходу за детьми в группах продленного дня по запросам родителей (законных представителей).

4.1.2. посреднические услуги при обеспечении охраны жизни и здоровья обучающихся в школе:

3.2. К платным дополнительным образовательным услугам не относится:

а). Снижение установленной наполняемости классов (групп), деление групп на подгруппы при реализации основных общеобразовательных программ.

б). Реализация основных общеобразовательных программ.

в). Факультативные, индивидуальные и групповые занятия.

г). Курсы по выбору за счет часов, отведенных в основных общеобразовательных программах.

Привлечение на эти цели средств Потребителей (Заказчиков) не допускается.

5. Формирование тарифов на платные услуги

5.1. Тарифы на предоставляемые платные услуги устанавливаются на основании решения Думы г.о.Тольятти №570 от 15.06.11г «О Положении о порядке установления тарифов на услуги (работы), предоставляемые муниципальными предприятиями и учреждениями городского округа Тольятти на платной основе, и порядке их оказания»

6. Порядок установления оплаты труда

6.1. Порядок установления оплаты труда определяется Положением об оплате труда за счет средств, полученных от оказания платных услуг. (Приложение 1)

7. Ответственность исполнителя и заказчика

7.1. За неисполнение либо ненадлежащее исполнение обязательств по договору исполнитель и заказчик несут ответственность, предусмотренную договором и законодательством Российской Федерации.

7.2. При обнаружении недостатка платных образовательных услуг, в том числе оказания их не в полном объеме, предусмотренном образовательными программами (частью образовательной программы), заказчик вправе по своему выбору потребовать:

а) безвозмездного оказания образовательных услуг;

б) соразмерного уменьшения стоимости оказанных платных образовательных услуг;

в) возмещения понесенных им расходов по устранению недостатков оказанных платных образовательных услуг своими силами или третьими лицами.

7.3. Заказчик вправе отказаться от исполнения договора и потребовать полного возмещения убытков, если в установленный договором срок недостатки платных образовательных услуг не устранены исполнителем. Заказчик также вправе отказаться от исполнения договора, если им обнаружен существенный недостаток оказанных платных образовательных услуг или иные существенные отступления от условий договора.

7.4 Если исполнитель нарушил сроки оказания платных образовательных услуг (сроки начала и (или) окончания оказания платных образовательных услуг и (или) промежуточные сроки оказания платной образовательной услуги) либо если во время оказания платных образовательных услуг стало очевидным, что они не будут осуществлены в срок, заказчик вправе по своему выбору:

а) назначить исполнителю новый срок, в течение которого исполнитель должен приступить к оказанию платных образовательных услуг и (или) закончить оказание платных образовательных услуг;

б) поручить оказать платные образовательные услуги третьим лицам за разумную цену и потребовать от исполнителя возмещения понесенных расходов;

в) потребовать уменьшения стоимости платных образовательных услуг;

г) расторгнуть договор.

7.5. Заказчик вправе потребовать полного возмещения убытков, причиненных ему в связи с нарушением сроков начала и (или) окончания оказания платных образовательных услуг, а также в связи с недостатками платных образовательных услуг.

7.6. По инициативе исполнителя договор может быть расторгнут в одностороннем порядке в следующем случае:

а) применение к обучающемуся, достигшему возраста 15 лет, отчисления как меры дисциплинарного взыскания;

б) невыполнение обучающимся по профессиональной образовательной программе (части образовательной программы) обязанностей по добросовестному освоению такой образовательной программы (части образовательной программы) и выполнению учебного плана;

в) установление нарушения порядка приема в осуществляющую образовательную деятельность организацию, повлекшего по вине обучающегося его незаконное зачисление в эту образовательную организацию;

г) просрочка оплаты стоимости платных образовательных услуг;

д) невозможность надлежащего исполнения обязательств по оказанию платных образовательных услуг вследствие действий (бездействия) обучающегося.

8. Права и обязанности Потребителя услуг

8.1. Школа (исполнитель) заключает договор с Потребителем (Заказчиком) на оказание выбранной им платной услуги из утвержденного перечня платных услуг.

8.2. Договор на оказание платных дополнительных образовательных услуг заключается в форме, установленной приказом Министерства образования РФ от 10.07.2003 № 2994, а договоры на оказание посреднических услуг при обеспечении охраны жизни и здоровья обучающихся в школе должны содержать условия, определяющие:

- предмет договора, вид и стоимость услуг;

- порядок расчетов;

- срок оказания услуг;
- права и обязанности сторон по договору;
- ответственность сторон;
- срок действия договора, порядок расторжения.

Договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, один из которых находится в учреждении, другой - у Потребителя (Заказчика). К договору по требованию Потребителя (Заказчика) или Исполнителя должна быть приложена смета на оказание платных услуг, которая является неотъемлемой частью договора.

8.3. За неисполнение либо ненадлежащее исполнение обязательств по договору Исполнитель и Потребитель (Заказчик) несут ответственность, предусмотренную договором и законодательством РФ.

8.4. При обнаружении недостатков оказания платных услуг, в том числе оказания их не в полном объеме, предусмотренном образовательными программами, учебными планами и (или) договором об оказании платных услуг, Потребитель (Заказчик) вправе по своему выбору потребовать:

8.4.1. Безвозмездного оказания платных услуг, в том числе оказания их в полном объеме, в т.ч. в соответствии с образовательными программами, учебными планами и договором.

8.4.2. Соответствующего уменьшения стоимости оказанных платных услуг.

8.4.3. Возмещения понесенных им расходов по устранению недостатков оказанных платных услуг своими силами или третьими лицами.

8.5.Потребитель (Заказчик) вправе расторгнуть договор и потребовать полного возмещения убытков, если в установленный договором срок недостатки оказанных платных услуг не устранены Исполнителем.

8.6. Если Исполнитель своевременно не приступил к оказанию платных услуг или если во время оказания платных услуг стало очевидным, что они не будут осуществлены в срок, а также в случае просрочки оказания платных услуг, Потребитель (Заказчик) вправе по своему выбору:

8.6.1. Назначить новый срок для исполнения обязательств по договору.

8.6.2. Потребовать исполнения услуг другим специалистом учреждения.

8.6.3. Потребовать уменьшения стоимости платных услуг.

8.6.4. Расторгнуть договор и потребовать возмещения причиненных убытков.

8.7.Потребитель (Заказчик) вправе потребовать полного возмещения убытков, причиненных ему в связи с нарушением сроков начала и (или) окончания оказания платных услуг, а также в связи с недостатками оказанных платных услуг.

9 Предоставление льгот

9.1. Школа предоставляет льготы с 50% оплатой следующим категориям потребителей:

- дети-сироты
- дети-инвалиды
- дети, оставшиеся без попечения родителей
- родители-инвалиды
- многодетные семьи
- матери-одиночки

9.2. Получение платных услуг на льготных основаниях определяется наличием у потребителя соответствующих подтверждающих документов. Момент возникновения права на получение льгот устанавливается с момента заключения договора при предоставлении подтверждающего документа.

10. Ответственность за правильность организации платных услуг

10.1. В соответствии с законодательством РФ школа в лице директора несет ответственность перед потребителем за неисполнение или ненадлежащее исполнение условий договора, несоблюдение требований, предъявляемых к оказанию платных услуг, за причинение вреда здоровью и жизни обучающихся (воспитанников) во время предоставления платных услуг, низкое качество и нарушение порядка их предоставления.

10.2. Виновные в нарушении установленных требований при оказании платных услуг, несут ответственность в установленном законодательством порядке.

11.3. Ответственность за соблюдение дисциплины цен при оказании платных услуг, соблюдение законодательства РФ о защите прав потребителей, правильность учета платных услуг возлагается непосредственно на учреждение в лице его директора.

12.4. Ответственность за организацию платных услуг и обеспечение контроля за качеством их выполнения в школе, возлагается на департамент образования в лице его руководителя.

11. Контроль за оказанием платных услуг, поступлением и расходованием полученных от них средств

11.1. Школа ведет статистический и бухгалтерский учет и отчетность раздельно по основной деятельности и платным услугам и предоставляет соответствующую отчетность в установленном законодательством порядке. Бухгалтерский учет и отчетность осуществляется согласно приказам Министерства финансов РФ от 01.12.2010 г. № 157н «Об утверждении Единого плана счетов бухгалтерского учета», от 16.12.2010. №174н «Об утверждении Плана счетов бухгалтерского учета бюджетных учреждений и инструкции по его применению», от 25.03.2011 №33н «Об утверждении Инструкции о порядке составления и представления годовой, квартальной

бухгалтерской отчетности государственных (муниципальных) бюджетных и автономных учреждений».

11.2. Контроль за соблюдением дисциплины цен, правильностью исполнения утвержденных смет, использования средств от платных услуг возлагаются на департамент образования мэрии.

Приложение 1

П О Л О Ж Е Н И Е

об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 33 городского округа Тольятти с 1 сентября 2015 года за счет средств, полученных от оказания платных образовательных услуг

1. **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**
2.

1.1. Настоящее положение разработано на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 г. № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», Постановления Правительства Самарской области от 01.06.2006г. № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений, отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» с дальнейшими изменениями и дополнениями, Решения Думы городского округа Тольятти от 15.06.2011 г. № 570 «О положении о порядке установления тарифов на услуги (работы), предоставляемые муниципальными предприятиями и учреждениями городского округа Тольятти на платной основе, и порядке их оказания» с дальнейшими изменениями и дополнениями.

2. МЕТОДИКА ФОРМИРОВАНИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА, А ТАКЖЕ РАСЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

2.1. Формирование фонда оплаты труда работников школы, обеспечивающих реализацию дополнительных образовательных программ, осуществляется на основании согласованного Департаментом образования мэрии городского округа Тольятти Прейскуранта цен и тарифов на платные

дополнительные образовательные услуги на очередной учебный год по соответствующей формуле:

ФОТпдоу = Т НЧ С%,

где ФОТпдоу - фонд оплаты труда работников общеобразовательного учреждения за счет средств, полученных от оказания платных образовательных услуг;

Т – норматив – тариф за один академический час;

С - соотношение средств на оплату труда в общем объеме средств полученных от оказания платных образовательных услуг в соответствии с Расчетом планового тарифа на реализацию дополнительных общеобразовательных программ (не более 72,4% по программе «Курс по адаптации к школьной жизни «Ступеньки к школе»; не более 77,5% по прочим программам);

Н - количество обучающихся, получающих платные дополнительные общеобразовательные услуги в общеобразовательном учреждении;

Ч – количество часов по учебному плану.

2.2. Фонд оплаты труда работников общеобразовательного учреждения, сформированный за счет средств, полученных от оказания платных образовательных услуг состоит из:

1) базового фонда в размере не менее 80 % от фонда оплаты труда работников, который включает:

фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, в размере не менее 58,29 % от базового фонда;

фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере не более 18,71 % от базового фонда;

специальный фонд оплаты труда в размере не более 23 % от базового фонда, который включает:

доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования;

отпускные, компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем;

2) стимулирующего фонда в размере не более 20% от фонда оплаты труда работников, который включает надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, в том числе руководителю образовательного учреждения в размере не более 10% от дохода, полученного от платных дополнительных образовательных услуг.

Размер надбавкок и доплат устанавливается на основании приказа директора школы.

2.3. Заработная плата педагогического работника в месяц, обеспечивающих реализацию дополнительных образовательных программ, рассчитывается по формуле:

ЗПп=(Сч Н Уп Ккв Кзн) /М + Д+С,

где ЗПп - заработная плата педагогического работника, обеспечивающих реализацию дополнительных образовательных программ за количество месяцев оказания услуг;

Сч - средняя расчетная единица за один учебный час;

Н - количество учащихся по предмету в каждой группе по состоянию на дату начала действия тарифа;

Уп — количество часов обучения предмету согласно учебному плану за период действия тарифа в каждом классе;

Ккв - повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, который устанавливается в следующих размерах:

1,1 - для педагогических работников, имеющих высшую категорию;

1.05 - для педагогических работников, имеющих первую категорию;

1,025 - для педагогических работников, имеющих вторую категорию;

Кзн - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - за ученую степень доктора наук;

1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования - устанавливается по одному основанию по выбору работника;

Д - компенсационные выплаты и прочие доплаты, выплачиваемые из специального фонда;

С – стимулирующие выплаты;

М – количество месяцев оказания платных дополнительных образовательных услуг.

Оплата труда педагогических работников, обеспечивающих реализацию дополнительных образовательных программ, производится на основании дополнительных соглашений к трудовым договорам, заключенным руководителем с работниками школы и исчисляется прямо пропорционально доходам, полученным Работодателем от оплаты за обучение учащихся за очередной месяц.

2.4. Средняя расчетная единица за один учебный час педагогических работников, обеспечивающих реализацию дополнительных образовательных программ, рассчитывается 1 раз в год на дату начала действия тарифа по формуле:

$$Сч = \frac{ФОТпдоу\ пед.}{(a1\ b1 + a2\ b2 + + a11\ b11)},$$

где Сч - средняя расчетная единица за один учебный час;

ФОТпдоу пед. - фонд оплаты труда педагогических работников, обеспечивающих реализацию дополнительных образовательных программ;

a1 - количество учащихся в первых классах и т.д.;

b1 - количество часов за год по учебному плану в первых классах на одного обучающегося и т.д.;

2.5. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и Коллективным договором, устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.6. В случае образования экономии фонда оплаты труда школы вследствие неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования и по другим причинам средства направляются на осуществление выплат стимулирующего характера и материальной помощи работникам школы в соответствии с данным Положением и приказами директора школы.

2.7. Оплата труда работников школы за счет средств, полученных от оказания платных образовательных услуг, в том числе руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера общеобразовательного учреждения, может устанавливаться в процентах к окладу работника, установленному на дату начала действия тарифа на оказания платных услуг и производится на основании дополнительных соглашений к трудовым договорам, заключенным руководителем с работниками школы, приказов

директора учреждения либо на основании трудового договора между работодателем и работником в установленном порядке и исчисляется прямо пропорционально доходам, полученным Работодателем от оплаты за обучение учащихся за очередной месяц.

3. ВЫПЛАТЫ И ДОПЛАТЫ ЗА СЧЕТ СПЕЦИАЛЬНОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

Распределение специального фонда оплаты труда в размере не более 23% от базового фонда.

3.1. Компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и коллективным договором:

3.1.1. Пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем, в размере фактически сложившихся расходов.

Конкретный размер доплат работникам определяется учреждением в зависимости от продолжительности их работы.

3.1.2 Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников устанавливаются:

- работникам, выполняющим наряду со своей основной работой, дополнительную работу по другой профессии (должности) или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

При выполнении наряду со своей основной работой дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются руководителем образовательного учреждения по соглашению сторон трудового договора с учетом мнения профсоюзного органа и максимальными размерами не ограничиваются.

3.1.3. Оплата ученического отпуска.

3.1.4. Компенсации за неиспользованный отпуск в размере фактически сложившихся расходов.

3.2. Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников в размере фактически сложившихся расходов.

3.3. Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученной за достижения в сфере образования в размере фактически сложившихся расходов.

4. СТИМУЛИРУЮЩИЙ ФОНД

4.1. Устанавливаемые доплаты и надбавки вводятся с целью стимулирования труда работников, обеспечения положительной результативности их деятельности, повышения качества учебно-воспитательного процесса, стабильного функционирования всех служб школы.

4.2. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда.

4.3. Стимулирующие выплаты могут носить разовый или периодический характер и устанавливаются в процентах к окладу работника, установленному на дату начала действия тарифа на оказания платных услуг и

производится на основании дополнительных соглашений к трудовым договорам, заключенным руководителем с работниками школы, приказов директора учреждения и исчисляется прямо пропорционально доходам, полученным Работодателем от оплаты за обучение учащихся за очередной месяц. Максимальный период выплат – период оказания платных дополнительных образовательных услуг.

4.4. Надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты:

4.4.1. Доплаты за вовлечение учащихся в дополнительное образование.

4.4.2. Доплаты за осуществление наставничества над молодыми специалистами.

4.4.3. Доплаты за работу с автоматизированными информационными системами управления.

4.4.4. Сбор, ведение учета, составление отчетности и контроль за средствами, полученными от оказания платных дополнительных образовательных слуг.

5.ФОНД ЭКОНОМИИ

В случае образования экономии фонда оплаты труда учреждения по различным причинам средства направляются на осуществление выплат стимулирующего характера и материальной помощи работникам учреждения:

- отдельную отлично выполненную работу;
- проведение открытого урока с показом передового опыта;
- разработку программ, методических пособий из опыта работы;

- участие в экспериментально-исследовательской работе с представлением конкретных результатов;

- проведение открытого урока на районном, городском семинаре, конференции и т.д.;

- проведение общешкольных, внешкольных мероприятий по проблеме воспитания;

- результаты, полученные учащимися в олимпиадах, соревнованиях, конкурсах и т.д.;

- творческое руководство работой методического объединения;

- создание кабинета-лаборатории;

- введение разнообразных форм и методов воспитания (экскурсионно-туристическая работа, привлечение общественных организаций и т.д.);

- выполнение дополнительного объема работы, не входящей в круг должностных обязанностей (ремонт кабинетов, экономное отношение к тепло-, энерго-водоресурсам, сохранность школьного имущества, зданий и оборудования, привлечение внебюджетных средств, привлечение родителей к управлению школой, ремонтным работам, котировки, персонифицированный учет и т.д.);

- общественную работу в школе;

- участок отличного санитарно-гигиенического содержания (МОП);

- эффективное использование новых технологий в урочной и внеклассной деятельности;

- участие в дистанционных образовательных проектах с использованием информационных технологий;

- напряженность, интенсивность работы в условиях НСОТ.

Срок действия настоящего Положения: с 01.09.2015 по 31.08.2016 года.

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено
печатью 25 (Двадцать пять) листов

Директор
МБУ «Школа №33» Т.Н.Гусева